

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом №1 від 05.05.2025 р.
Директора БО «Благодійний фонд
«Ти-Ангел»»



Сабан В.З.

ПОЛІТИКА ЗАХИСТУ ПРАВ ДИТИНИ

1. Вступ

Наша мета - створити таку корпоративну культуру, щоб усі співробітники БО «Благодійний фонд «Ти-Ангел»» (далі «Фонд») робили все можливе для захисту прав дітей.

Захист прав дітей становить невіддільну складову діяльності Фонду, яку здійснює його керівництво, менеджмент на всіх рівнях, адміністративний персонал, керівники, консультанти, волонтери, залучені спеціалісти, психологи, комунікаційники та всі дотичні до Фонду.

Мета політики полягає в поінформуванні працівників, найманих / залучених консультантів та інших осіб, партнерів і підрядників Фонду про обов'язкові заходи захисту прав дитини та запобігання можливим ризикам насильницької поведінки у своїй повсякденній діяльності.

Організації без політики, інструкцій і систем захисту вразливіші до неправдивих або зловмисних звинувачень у насильстві. Без належної політики захисту дітей і стандартів захисту дітей, звинувачення в зловживаннях, обґрунтовані чи необґрунтовані, можуть зашкодити репутації Фонду. Це матиме серйозні наслідки для діяльності Фонду, його партнерств і репутації громадських організацій із захисту прав дітей у цілому.

Усі працівники, наймані / залучені особи, дотичні до Фонду, та особи, які здійснюють діяльність від імені Фонду, повинні дотримуватись Політики захисту дітей і враховувати її положення під час

APPROVED

By Order No.1 dated 05.05.2025
by Director of Charitable Organization
“Ty-Angel” Charitable Foundation



Vitalii Saban

CHILD PROTECTION POLICY

1. Introduction

Our goal is to build a corporate culture in which all employees of the Charitable Organization “Charitable Foundation Ty-Angel” (hereinafter — the “Foundation”) do everything possible to protect children’s rights.

Child rights protection is an integral component of the Foundation’s work, carried out by its leadership, management at all levels, administrative staff, supervisors, consultants, volunteers, engaged specialists, psychologists, communications personnel, and everyone involved with the Foundation.

The purpose of this Policy is to inform employees, hired/engaged consultants and other individuals, as well as the Foundation’s partners and contractors, about the mandatory measures for protecting children’s rights and preventing potential risks of violent behavior in their daily activities.

Organizations without child protection policies, guidelines, and systems are more vulnerable to false or malicious accusations of abuse. Without proper child protection policies and standards, accusations of misconduct—whether justified or unfounded—may harm the Foundation’s reputation. This could have serious consequences for the Foundation’s operations, its partnerships, and the reputation of child rights protection organizations as a whole.

All employees, engaged individuals,

складання програм, заходів і розроблення проєктів.

2. Основні терміни

Дитина - відповідно до Конвенції ООН про права дитини 1989 року під дитиною мається на увазі будь-яка людина віком до 18 років.

Захист дітей - це дії направлені на те, щоб діти були в безпеці, що включає будь-які форми жорстокого поводження і заподіяння шкоди.

Політика щодо захисту дітей - це документ про намір, цінності, філософію та відповідальність Фонду створити сприятливі умови з метою забезпечення безпеки, захисту дітей, зменшення ризику або фактичної шкоди (включаючи жорстоке поводження).

Жорстоке поводження з дитиною – будь-які форми фізичного, психологічного, сексуального або економічного насильства над дитиною, а також будь-які незаконні угоди стосовно дитини, зокрема вербування, переміщення, переховування, передача або одержання дитини, вчинені з метою експлуатації, з використанням обману, шантажу чи уразливого стану дитини.

Відповідальний працівник з питань захисту дітей - Координатор – це працівник Фонду, який виступає контактною особою між дітьми та Фондом, а також консультує, підтримує і допомагає Фонду в реалізації цієї Політики і пов'язаних з нею процедур, у тому числі у відповідь на конкретні випадки. Щоб відповідний працівник міг упоратися з цим, йому потрібна підтримка керівництва і співпраця з боку всіх, хто працює в Фонді або з ним.

3. Принципи роботи

Благодійна організація «Благодійний фонд «Ти-Анге» дотримується принципу пріоритетності інтересу дитини під час здійснення діяльності будь-якого характеру.

persons associated with the Foundation, and those acting on behalf of the Foundation must adhere to the Child Protection Policy and take its provisions into account when designing programs, activities, and project development.

2. Key Terms

Child — in accordance with the 1989 UN Convention on the Rights of the Child, a child is any person under the age of 18.

Child protection — actions aimed at ensuring the safety of children, which includes preventing any forms of abuse or harm.

Child Protection Policy — a document outlining the Foundation's intentions, values, philosophy, and responsibilities to create a safe environment for protecting children, reducing risks, or preventing actual harm (including abuse).

Child Abuse - any form of physical, psychological, sexual, or economic violence against a child, including illegal arrangements such as recruitment, transportation, concealment, transfer, or receipt of a child for exploitation, by means of deception, coercion, or abuse of vulnerability.

Child Protection Focal Point (Coordinator) - a designated staff member who acts as the contact person between children and the Foundation.

This person advises, supports, and helps implement the Child Protection Policy and related procedures, including responding to specific cases. To be effective, the coordinator needs support from leadership and cooperation from all Foundation personnel.

3. Principles of Work

The Foundation prioritizes the best interests of the child in all its activities. It designs its programs and projects to create safe living conditions for children, protect their rights, provide psychological support,

Для цього Фонд розробляє власні програми й проекти, спрямовані на створення безпечних умов життя дитини, захист прав дитини, психологічну підтримку, а також взаємодіє з партнерами для побудови спільних кампаній.

Загальні принципи роботи фонду з дітьми:

- під час здійснення будь-яких дій щодо дитини, передусім увагу приділяють якнайкращому забезпеченню інтересів дитини;

- кожна дитина має право на життя з моменту визначення її живонародженою та життєздатною за критеріями Всесвітньої організації охорони здоров'я, гарантування в максимально можливій мірі виживання і здорового розвитку; повага до гідності і прав кожної дитини за будь-яких обставин; залучення дітей, молоді та їхніх сімей у процес ухвалення рішень, які впливають на їхнє подальше життя;

- дитина має право на ім'я і набуття громадянства, а також право знати своїх батьків і право на їх піклування, має право на збереження своєї індивідуальності й громадянства;

- недопущення будь-якої дискримінації дітей за ознакою статі, мови, релігії, політичних чи інших переконань, національного, етнічного або соціального походження, майнового стану, стану здоров'я дитини або за будь-яких інших обставин;

- кожна дитина має право бути почутою; гарантування права дітям вільно висловлювати свої погляди;

- увага до поглядів дитини й врахування їх відповідно до її віку та ступеня зрілості;

- повага до взаємин дитини з її батьками, братами і сестрами, іншими членами сім'ї та іншими важливими для неї дорослими;

- сприяння оптимальному зростанню і розвитку кожної дитини для розвитку її індивідуального потенціалу;

- допомога кожній дитині, запобігаючи проблемам, де це можливо, пропонуючи

and engage with partners in joint campaigns.

General principles of work with children:

- The best interest of the child is a primary consideration;

- Every child has the right to life, survival, and development from the moment they are considered born alive and viable by WHO standards;

- Respect for dignity and rights of each child in all circumstances. • Involvement of children, youth, and families in decisions affecting them;

- Every child has the right to a name, nationality, to know their parents and to receive their care;

- No child shall be discriminated against based on gender, language, religion, political or other beliefs, origin, social status, health, or any other factor;

- Every child has the right to be heard; their views must be considered with respect to their age and maturity;

- Respect for a child's relationships with parents, siblings, and others important to them;

- Promote each child's optimal growth and individual potential;

- Provide support, protection, and assistance as needed;

- Ensure confidentiality of child-related information; no misuse of personal data;

- Respect the child's right to access information affecting them;

- Guarantee the child's right to privacy, especially during interviews, reporting, and storytelling;

- Avoid sharing any story or image that could endanger a child or their family, even if anonymized;

- Maintain professional boundaries and avoid inappropriate familiarity, dependence, or abusive behavior.

4. Legislation on the Protection of Children's Rights

According to the UN Convention on the

захист там, де це потрібно, і допомога в розв'язанні виниклих проблем;

- дотримання конфіденційності щодо отриманої від дитини інформації та недопустимість неправомірного використання особистої інформації про дитину;

- повага до права дитини на отримання інформації з питань, що стосуються її самої;

- гарантування права дитини на недоторканність приватного життя та конфіденційність під час проведення інтерв'ю з дітьми й підготовки репортажів / статей / текстів про них, гарантування можливості врахувати їхні думки; гарантування участі в ухваленні рішень, які їх стосуються, та гарантування захисту від шкоди й негативних наслідків;

- недопущення публікації історії або зображення, які можуть наражати на небезпеку дитину, її братів і сестер, сім'ю, навіть якщо особиста інформація змінена, прихована або не використовується;

- гарантування чітких меж між професійними та особистими відносинами, дотримання відповідної професійної дистанції, уникання взаємної залежності, недієвих дружніх стосунків, ненормативної лексики або неправильного тлумачення, повага до фізичної та емоційної недоторканності приватного життя дітей.

4. Законодавство щодо гарантування прав дитини

Дитина, відповідно до Конвенції ООН про права дитини, — це особа, що не досягла 18 років. Аналогічне визначення міститься і в ст. 6 Сімейного кодексу України (СКУ). Держава взяла на себе зобов'язання захищати дітей. На міжнародному й національному рівні існує багато спеціальних правових актів про права дитини, основним серед яких на міжнародному рівні є Конвенція ООН про права дитини.

Зі свого боку, національне законодавство України містить низку нормативно-

Rights of the Child, a child is any person under the age of 18. A similar definition is provided in Article 6 of the Family Code of Ukraine. The state has assumed the obligation to protect children. Both internationally and nationally, there are many legal instruments dedicated to children's rights, the most significant of which at the international level is the UN Convention on the Rights of the Child.

At the national level, Ukrainian legislation includes a range of regulatory legal acts governing the protection of children's rights. The most relevant ones for the Foundation's work include: the Constitution of Ukraine, the Family Code of Ukraine, the Civil Code of Ukraine, and the Laws of Ukraine "On Child Protection," "On Education," "On Ensuring the Rights and Freedoms of Internally Displaced Persons," among others. A detailed list of normative legal acts that the Foundation relies upon in its operations is provided in the section "Regulatory Documents Underpinning the Policy."

At the same time, a thorough analysis of these legal acts shows that the foundation of state policy in the area of child protection is the guarantee of all rights to every child without discrimination based on race, skin color, gender, language, religion, political or other beliefs, national, ethnic or social origin, property status, health condition, birth circumstances, or the status of their parents or guardians, or any other grounds. It also includes taking into account the best interests of the child in all matters concerning them.

Accordingly, current Ukrainian legislation defines the following rights of the child:

- The right to life;
- The right to a name and citizenship;
- The right to healthcare and to free qualified medical assistance in state and municipal healthcare institutions;
- The right to safe living conditions and healthy development;
- The right to an adequate standard of

правових актів, які регулюють питання захисту прав дітей, основними з яких для роботи у фонді є: Конституція України, Сімейний кодекс України, Цивільний кодекс України, Закони України «Про охорону дитинства», «Про освіту», «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» тощо.

Детальний перелік нормативно-правових актів, якими керується Фонд у своїй діяльності, міститься в Розділі «Нормативні документи, на які спирається політика».

Водночас детальний аналіз зазначених нормативно-правових актів дає підстави зробити висновок, що основу діяльності держави в галузі захисту прав дитини становить гарантування всіх прав кожній дитині без будь-якої дискримінації незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного, етнічного або соціального походження, майнового стану, стану здоров'я і народження дитини, її батьків / осіб, які їх замінюють, або будь-яких інших обставин, а також врахування інтересів дитини під час здійснення будь-яких дій щодо неї.

Отже, чинне законодавство України визначає такі права дитини:

- право на життя;
- право на ім'я та громадянство;
- право на охорону здоров'я і безоплатну кваліфіковану медичну допомогу в державних і комунальних закладах охорони здоров'я;
- право на безпечні умови для життя і здорового розвитку;
- право на ім'я та громадянство;
- право на рівень життя, достатній для фізичного, інтелектуального, морального, культурного, духовного і соціального розвитку;
- право на вільне висловлення особистої думки, формування власних поглядів, розвиток власної суспільної активності;
- право на свободу совісті та

living for physical, intellectual, moral, cultural, spiritual, and social development;

- The right to freely express personal opinions, to form individual views, and to engage in civic activities;

- The right to freedom of conscience and religious belief;

- The right to receive age-appropriate information, including the right to freely seek, receive, use, disseminate, and store information in oral, written, or any other form using works of art, literature, media, communication tools (e.g., computer, telephone networks), or any other means chosen by the child;

- The right to petition, including to public authorities, local governments, enterprises, institutions, organizations, media, and their officials — with comments, proposals regarding their activities, statements and applications to exercise their rights and legal interests, and complaints about violations;

- The right to freedom, personal integrity, and dignity protection (a child has the right to personally appeal to state authorities to protect their rights, freedoms, and legal interests);

- The right to live in a family with their parents or with one of them and to receive parental care;

- The right to maintain contact with parents who live separately, or with parents, other family members, and relatives living in different countries;

- The right to education;

- The right to property and housing (including the right to inherit property and money from parents as established by law, and the right to use the dwelling of a tenant or owner equally);

- The right to work and entrepreneurship (children aged 16 and older may be employed and engage in entrepreneurial activities. Children may not be engaged in the worst forms of child labor, hazardous or harmful work, underground work, or work beyond the

релігійних переконань;

- право на отримання інформації, що відповідає її віку (зокрема, право на вільний пошук, одержання, використання, поширення та зберігання інформації в усній, письмовій чи іншій формі за допомогою творів мистецтва, літератури, засобів масової інформації, засобів зв'язку (комп'ютерної, телефонної мережі тощо) чи інших засобів на вибір дитини);

- право на звернення (зокрема, до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій, засобів масової інформації та їхніх посадових осіб із зауваженнями й пропозиціями стосовно їхньої діяльності, заявами та клопотаннями щодо реалізації своїх прав і законних інтересів та скаргами про їх порушення);

- право на свободу, особисту недоторканність та захист гідності (дитина має право особисто звернутися до державних органів для захисту своїх прав, свобод і законних інтересів);

- право на проживання в сім'ї разом з батьками або в сім'ї одного з них та право на піклування батьків;

- право дитини на контакт з батьками, які проживають окремо, або з батьками, іншими членами сім'ї та родичами, які проживають у різних державах;

- право на освіту;

- право на майно та житло (зокрема, дитина, в тому числі й усиновлена, має право на одержання в установленому законом порядку в спадщину майна і грошових коштів батьків, дитина наймача або власника житла має право користуватися ним нарівні з останнім);

- право на працю та підприємницьку діяльність (мають право займатися підприємницькою діяльністю та допускаються до прийняття на роботу діти, які досягли 16 років. Забороняється залучення дітей до найгірших форм дитячої праці, участі у важких роботах і роботах з шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних

shortened working hours established by law);

- The right to join children's and youth public organizations (however, the creation of children's organizations with political or religious agendas is prohibited);

- The right to free legal aid necessary for protecting the child's rights, under the conditions and procedures established by the Law of Ukraine "On Free Legal Aid."

5. Foundation's Code of Ethics on Child Protection

1. Respect the rights of the child and treat children fairly, honestly, with respect and dignity;

2. Respect the child's personal space and ensure confidentiality of information as a guarantee of their safety;

3. Consider the child's needs and act in their best interests;

4. Demonstrate consistency, sincerity, and openness in communication with children; provide them with support and assistance;

5. Prevent risks related to children, discuss them openly, and avoid them whenever possible;

6. Report to relevant authorities and child protection services any cases or suspicions of cruel, inhumane, or degrading treatment of a child, including sexual exploitation by representatives or partners of the Foundation;

7. Encourage practices of working jointly with children that develop their ability to advocate for their own rights and interests;

8. Strengthen children's confidence in their own abilities and success by ensuring opportunities for their full participation;

9. Ensure the child's right to freely express their views, while giving due weight to the child's opinions according to their age and maturity. Every child's voice must be heard;

10. Inform the child about their legal rights and freedoms, as well as existing ways to protect and assert these rights.

Completely unacceptable behavior

роботах та до праці понад встановлений законодавством скорочений робочий час.);

- право на об'єднання в дитячі та молодіжні громадські організації (водночас створення дитячих організацій політичного та релігійного спрямування забороняється);

- право доступу до безоплатної правничої допомоги, необхідної для забезпечення захисту прав дитини, на підставах та в порядку, встановлених Законом України «Про безоплатну правничу допомогу».

5. Етичний кодекс фонду щодо захисту дитини

1. Поважати права дитини і ставитись до дітей справедливо, чесно, з повагою та гідністю;

2. Поважати особистий простір дитини та забезпечувати конфіденційність інформації як гарантію її безпеки;

3. Враховувати потреби дитини й діяти в її найкращих інтересах;

4. Демонструвати послідовність, щирість і відвертість у комунікації з дітьми, надавати їм підтримку й сприяння;

5. Запобігати ризикам, пов'язаним з дітьми, обговорювати їх і за можливості уникати;

6. Повідомляти у відповідні органи та служби захисту дітей про будь-які випадки або підозру щодо жорстокого, нелюдського або такого, що принижує гідність дитини, поводження, зокрема сексуальної експлуатації з боку представників, партнерів Фонду;

7. Заохочувати практику спільної роботи з дітьми, яка розвиватиме їхню здатність відстоювати власні права та інтереси;

8. Зміцнювати віру дітей у власну спроможність та успіх через забезпечення можливостей їхньої повноцінної участі;

9. Забезпечити дитині право вільно висловлювати свої погляди, водночас поглядам дитини приділяється належна увага згідно з її віком і зрілістю. Голос

includes:

1. Forming relationships with children that can in any way be considered abusive by adults or degrading to the child's dignity.

2. Using offensive language, making proposals or giving advice that are inappropriate, offensive, or degrading to the child's dignity.

3. Acting in ways intended to humiliate, cause shame, lower the child's self-esteem and dignity, or in any other way inflicting psychological violence on the child.

4. Using physical violence as punishment or for any other purpose, or otherwise cruelly treating or humiliating the child.

5. Discriminating against or showing unequal, unfair treatment toward certain children, particularly based on gender, origin, skin color, religion, etc.

6. Disclosing private information about a child without the consent of the child (or their parents or legal guardians).

Prevention of sexual exploitation and abuse
Sexual exploitation is the act or attempted act of abusing a vulnerable position, power, or trust for sexual purposes, committed by Foundation staff, hired/engaged consultants, or other persons in relation to children receiving assistance.

Sexual abuse is the act or threat of physical acts against sexual integrity involving force, unequal conditions, or coercion, committed by Foundation staff, hired/engaged consultants, or others in relation to children receiving assistance.

For all staff, hired/engaged consultants, interns, volunteers, and other persons and partners of the Foundation, the following behaviors are unacceptable:

- Any sexual interaction with children;
- Jokes or conversations of a sexual nature;
- Unwanted kisses, touches, or grabs;
- Offering services, help, or money in exchange for sexual favors;
- Sexual threats.

Any instances of sexual exploitation must be addressed in accordance with the

кожної дитини має бути почутим;

10. Доносити до дитини інформацію щодо належних їй за законом прав і свобод, а також існуючих способів їх захисту та відстоювання. Повністю неприйнятною поведінкою є:

1. Формувати з дітьми взаємини, які будь-яким чином можна вважати зловживанням з боку дорослих, або такими, які принижують гідність дитини.

2. Використовувати образливу мову, робити пропозиції, поради, які є неприйнятними, образливими або принижують гідність дитини.

3. Діяти в спосіб, спрямований на приниження, викликання почуття сорому, заниження самооцінки та гідності дитини або в будь-який інший спосіб здійснювати будь-які форми психологічного насильства над дитиною.

4. Застосовувати фізичне насильство з метою покарання або в будь-яких інших цілях та в будь-який інший спосіб жорстоко поводитися чи принижувати дитину.

5. Дискримінувати, проявляти нерівне, несправедливе ставлення до окремих дітей, зокрема за ознакою статі, походження, кольору шкіри, віросповідання тощо.

6. Поширювати приватну інформацію про дитину без згоди дитини (батьків дитини або осіб, які їх замінюють).

Протидія сексуальній експлуатації та насиллю.

Сексуальна експлуатація — факт або спроба зловживання вразливим становищем, владою чи довірою в сексуальних цілях, що вчиняють працівники Фонду, наймані / залучені консультанти та інші особи, по відношенню до дітей, яким надають допомогу.

Сексуальна наруга — факт або загроза фізичної дії проти статевої недоторканості або із застосуванням сили, або в нерівних умовах, або з примусом, що вчиняють працівники Фонду, наймані / залучені консультанти та інші особи по відношенню

Foundation's Policy on Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA).

Cruel treatment of children in wartime conditions All staff, hired/engaged consultants, partners, and those connected to the Foundation must be informed about violations most commonly occurring against children in wartime:

- Domestic violence;
- Bullying in educational institutions, particularly against internally displaced children;
- Use of alcohol and tobacco products by children;
- Failure of parents or guardians to fulfill their child-rearing duties;
- Violations of procedures or deadlines for reporting information about orphaned children or children left without parental care.

The most common criminal offenses during war include:

- Crimes against the life and health of a child;
- Crimes against sexual freedom and sexual integrity;
- Leaving a child in danger and failure to provide assistance;
- Illegal deprivation of liberty or abduction of a child;
- Forced disappearance of a child;
- Trafficking in children;
- Exploitation of children; involvement of children in unlawful activities.

6. Prevention of Violations of the Child Protection Policy

Prevention of violations of the child protection policy is ensured through the following measures: Presence and activities of the Child Protection Coordinator. The Child Protection Coordinator is an authorized person appointed by the Foundation who is knowledgeable about the procedural framework for protecting children's rights. The Coordinator is responsible for informing all employees, hired/engaged consultants, and other persons about the Foundation's existing

до дітей, яким надають допомогу.

Для всіх працівників, найманих / залучених консультантів, стажерів, волонтерів та інших осіб і партнерів Фонду така поведінка неприйнятна:

- будь-яка сексуальна взаємодія з дітьми;
- жарти або розмови сексуального характеру;
- небажані поцілунки, дотики, хапання;
- пропонування послуг, допомоги, грошей в обмін на сексуальні послуги;
- погрози сексуального характеру.

Будь-які прояви сексуальної експлуатації мають вирішуватися у відповідності до «Політики захисту від сексуальної експлуатації та насильства (PSEA)» затвердженої Фондом.

Жорстоке поводження з дитиною в умовах війни.

Усі працівники, наймані / залучені консультанти, партнери й дотичні до Фонду мають бути поінформованими про порушення, які найчастіше трапляються щодо дітей в умовах війни:

- домашнє насильство;
- вчинення булінгу в закладі освіти, зокрема щодо дітей-ВПО;
- вживання алкогольних і тютюнових виробів дітьми;
- невиконання батьками або особами, які їх замінюють, обов'язків щодо виховання дітей;
- порушення порядку або термінів подання інформації про дітей-сиріт і дітей, які залишилися без опіки (піклування) батьків.

Серед кримінальних правопорушень під час війни найчастішими є:

- вчинення злочинів проти життя та здоров'я дитини;
- вчинення злочинів проти статевої свободи та статевої недоторканості;
- залишення в небезпеці та ненадання допомоги дитині;
- незаконне позбавлення волі або викрадення дитини;

child protection policies and, together with HR, ensures that employees and hired/engaged persons sign an acknowledgment of having read the child protection policy. The Coordinator holds orientation meetings for new employees and hired/engaged persons to familiarize them with the Foundation's policies. The Coordinator immediately responds to all complaints received via the child protection policy violation reporting form (or by other means) and contacts specialists to ensure proper response. Within their duties, the Coordinator is responsible for informing relevant services and authorities about cases of violence against children, other unlawful acts against children, and crimes committed against children. Additionally, the Coordinator keeps all reports and decisions related to child protection, all referrals to organizations and specialists working with children, and is responsible for the annual update of the policies.

Risk assessment / risk mitigation

The Foundation assesses risks for all operations, programs, and project activities. It also develops strategies to mitigate risks of child abuse and participates in the development, implementation, and evaluation of programs, operations, and activities that concern or affect children. If there is a high risk that any Foundation activity could harm a child, that activity is postponed or relocated to reduce such risks. At each center and, if needed, at event locations, the following must be present: Technical safety instructions and the location of the nearest shelter for evacuation in case of an "Air Raid Alert," as well as emergency service phone numbers;

Ethical code and safety posters outlining behavioral rules when working with children, the address of the nearest shelter, and emergency phone numbers;

The Foundation places an online reporting form for violations on its official website,

- насильницьке зникнення дитини;
- торгівля дітьми;
- експлуатація дітей; втягнення дітей у протиправну діяльність.

6. Запобігання порушенням політики захисту дітей

Наявність і діяльність координатора з питань захисту дітей.

Координатором з питань захисту дітей виступає уповноважена Фондом особа, яка обізнана з процесуальним порядком здійснення захисту прав дитини.

Координатор відповідає за інформування всіх працівників, найманих / залучених консультантів та інших осіб про наявні політики захисту у Фонді та разом з HR забезпечує, щоб працівники, наймані / залучені особи підписали згоду щодо ознайомлення з політикою захисту дітей.

Координатор проводить зустрічі для нових працівників, найманих / залучених осіб щодо ознайомлення з політиками Фонду.

Координатор негайно реагує на всі скарги, які надходять через форму повідомлення про порушення політики захисту дітей (або іншим способом), і контактує з фахівцями щодо правильного реагування.

Координатор у межах своєї діяльності відповідає за інформування відповідних служб та органів про випадки насильства над дітьми, інші неправомірні дії щодо дитини, а також злочини проти дитини.

Крім того, координатор зберігає всі звіти й рішення з питань захисту дітей, усі звернення до організацій і фахівців, що працюють з дітьми, та відповідальний за щорічне оновлення політик.

Оцінка ризиків / зменшення ризиків

Фонд оцінює ризики всіх операцій, програм і проєктної діяльності. Також розробляє стратегії для пом'якшення ризиків жорстокого поводження з дітьми й долучається до розроблення, проведення та оцінювання програм, операцій і заходів, які стосуються або впливають на дітей. Якщо є високий ризик того, що якийсь із заходів

ensuring confidentiality and anonymity.

Safe recruitment

All interviews with candidates hired to implement projects/programs involving work with children include discussions about child protection issues and the Foundation's child protection commitments. Candidates are allowed to work for the Foundation only after their compliance with requirements is established.

The candidate must explain their motivation for working with children, ability to respect and uphold children's rights in their work, and ability to work with children in various challenging situations. If the person meets the Foundation's criteria for positions involving direct contact with children, they are required to provide HR with a criminal record clearance. This requirement also applies to those seeking managerial positions within the Foundation. All candidates must provide a recommendation from their previous workplace, except in cases where military actions or other objective reasons prevent this. Staff, experts, hired consultants, and volunteers are allowed to cooperate with the Foundation only after successfully passing the interview, familiarizing themselves with the child protection policy, and signing the respective acknowledgment form as established by the Foundation. All employees and hired/engaged persons who are familiar with the child protection policy must ensure its unconditional compliance and understand their responsibility for violations.

Each hired employee and/or engaged person undergoes a probationary period announced on the day of commencement of employment. The length of this period is determined by the Foundation's head and/or HR. The probation period for engaged consultants providing coordination services of the Foundation's centers or

Фонду може нашкодити дитині, то він відтермінується або змінює локацію, щоб нівелювати такі ризики.

У кожному осередку та за потреби на локаціях під час проведення заходів Фонду повинні бути:

- Інструкції з технічної безпеки та вказане місцеперебування найближчого укриття для евакуації в разі оголошення сигналу «Повітряна тривога», а також номери телефонів екстрених служб;

- Етичний кодекс та стенди безпеки, на яких повідомляють про правила поведінки в приміщенні з дітьми, зазначена адреса найближчого укриття та номери телефонів екстрених служб;

- Фонд розміщує на своєму офіційному сайті онлайн-форму для звернення про порушення, яка забезпечує конфіденційність та анонімність.

-

Безпечний відбір персоналу

Усі співбесіди охоплюють обговорення з кандидатом, які наймаються для реалізації проєктів/програм для роботи із дітьми, питань захисту дітей, зобов'язань Фонду щодо захисту дітей. Кандидатів допускають до роботи у Фонді виключно після встановлення відповідності кандидата його вимогам.

Кандидат повинен розповісти про свою мотивацію роботи з дітьми, здатність поважати права дітей і дотримуватись їх у своїй роботі, вміння працювати з дітьми в різних складних ситуаціях. Якщо особа відповідає вимогам, визначеним Фондом для зайняття посади, яка передбачає безпосередній контакт з дітьми, така особа зобов'язана надати HR довідку про несудимість. Вказана вимога також застосовується для осіб, які претендують на керівні посади у Фонді.

Від усіх кандидатів вимагається рекомендація з попереднього місця роботи. Винятком є особи, які з огляду на військові дії, з об'єктивних причин не можуть надати їх. Персонал, експертів, залучених консультантів і волонтерів після успішного

managing sectors/direct activities of the Foundation may last up to three months.

Thus, the Foundation guarantees the application of the highest standards in recruitment and staff vetting. Candidates are checked for suitability to work with children as well as their understanding of child protection.

Educational activities

All persons involved in the Foundation's activities have access to information on child protection. Information about child protection is available in formats and languages understandable to all employees, hired/engaged persons, children, and parents/legal guardians.

Every year, all employees and hired/engaged persons undergo training on the child protection policy to stay informed and update any amended or supplemented provisions.

After training, testing is conducted to verify employees' and hired/engaged persons' understanding of the child protection policy and their ability to apply it within the Foundation's work. The HR department ensures that all employees know how to fill out an incident reporting form and to whom it should be submitted for registration.

All partner organizations of the Foundation that work with children must submit their child protection policies and familiarize themselves with the Foundation's policies, after which they sign a consent form to comply with them.

Children and families the Foundation works with are informed about the Foundation's child protection mission and that they can contact Foundation employees or hired/engaged persons, including the coordinator, if they notice any violations of the protection policy against their child.

Updating the Foundation's policies and organizing training is the responsibility of the Child Protection Coordinator, HR

проходження співбесіди допускають до співпраці з Фондом виключно після ознайомлення з політикою захисту дітей та підписання відповідного документа, який це засвідчує, у формі, яка встановлюється Фондом. Усі працівники, наймані / залучені особи, ознайомлені з політикою захисту дітей, повинні забезпечити беззастережне її дотримання та усвідомлювати відповідальність за її порушення.

Кожен найманий працівник та/або залучена особа проходить випробувальний термін, оголошений у день вступу в трудові відносини. Його тривалість встановлюється керівником Фонду та/або HR. Випробувальний термін для залучених консультантів, які надаватимуть послуги з координації діяльності осередків Фонду, управління галуззю / напрямом діяльності Фонду, може становити до трьох місяців.

Отже, Фонд гарантує застосування найвищих стандартів у своїй політиці найму і перевірки персоналу. Кандидатів перевіряють на придатність для роботи з дітьми, а також на їхнє розуміння сфери захисту дітей.

Освітні заходи

Усі особи, залучені до діяльності Фонду, мають доступ до інформації з питань захисту дітей.

Інформація про захист дитини доступна у відповідному форматі і мовою, зрозумілою для всіх працівників, найманих / залучених осіб, дітей, батьків / осіб, які їх замінюють.

Щороку всі працівники, наймані / залучені особи Фонду проходять навчання з політики захисту дітей, щоб бути обізнаними з ними та актуалізувати змінені та/або доповнені в них положення.

Після завершення навчання передбачено тестування працівників, найманих / залучених осіб щодо засвоєння положень політики захисту дітей і можливості використання їх у діяльності в межах Фонду. HR-відділ має переконатись, що всі працівники знають і розуміють, як заповнити форму повідомлення про

department, and the head of the Foundation.

Communications: Use of child photos and personal information Children must be informed if they are being photographed or filmed. Before photo or video sessions, the child and one of their parents (or a legal guardian) must sign consent for the photo/video shooting and use of these materials in the Foundation's activities (Appendix No.1). If the parents/legal guardian or the child refuses to sign such consent, photographing and/or filming of the child is prohibited.

Personal information about a child is available only to those working with the child and to those to whom the child and one of their parents have given written consent.

7. Responding to Suspected Cases of Child Abuse

Child abuse is a broad concept that encompasses various behaviors by parents and caregivers, other relatives, teachers, educators, or any persons who are older or stronger. In social and pedagogical practice, the term "cruel treatment of a child" is often used, which includes physical abuse, incest, sexual abuse, as well as psychologically harmful behavior, such as neglecting the child or involving the child in domestic violence between parents or other family members. A child affected is not only the direct victim of domestic violence but also a witness (bystander) of such violence. All hired/engaged consultants, interns, consultants, and volunteers of the Foundation at all levels of responsibility who work directly or indirectly with children must pay attention to the child's physical and emotional condition and respond to any suspicion of abuse. It is important to remember that child abuse can be repeated or one-time, so at the first sign of abuse, immediate response is required—without waiting for further signs. All

інцидент та кому саме це повідомлення має бути передане для реєстрації.

Усі партнерські організації Фонду, співпраця з якими полягає у роботі із дітьми, мають представити свої політики захисту дітей та ознайомитися з політиками захисту дітей Фонду, після чого підписати форму згоди на їх дотримання.

Дітям і сім'ям, з якими працює Фонд, повідомляють про місію Фонду щодо захисту дітей та про те, що вони можуть звернутись до працівників, найманих / залучених осіб Фонду, зокрема до координатора, якщо вони помітили порушення політики захисту проти своєї дитини.

Оновлення політик Фонду та організацію навчання покладено на координатора з питань захисту дітей, HR-відділ і керівника Фонду.

Комунікації: використання фото та персональної інформації дитини

Дитина має бути поінформована про те, що її знімають на відео або фотографують. Перед проведенням фото- чи відеосесій дитина та один з її батьків (або особа, яка замінює батьків) мають підписати згоду на відео- / фотозйомку і використання цих матеріалів у діяльності Фонду (Додаток No1). Якщо батьки / особа, яка замінює батьків, або дитина відмовляється від підписання такої згоди, фотографування та/або зйомка дитини на відео забороняється.

Персональна інформація про дитину доступна тільки тим, хто працює з дитиною, і тим, кому вона та один з батьків дали на це свою письмову згоду.

7. Реагування на випадки підозри щодо насильства над дитиною

Насильство над дітьми — це широке поняття, яке охоплює різні види поведінки батьків та опікунів, інших родичів, вчителів, вихователів, будь-яких осіб, які старші або сильніші. У практиці соціально-

engaged consultants, volunteers, and interns working with children should be attentive to signs that may indicate a child is a victim of abuse and needs help. In all cases, the principles of ensuring the best interests of the child must be followed. Action Algorithm in Case of Child Protection Policy Violation If an employee, hired/engaged consultant, volunteer, or intern of the Foundation (working with children) notices any of the above signs in a child, sees a colleague violating the child protection policy, suspects abuse of a child, or finds themselves in a situation where they do not know how to respond appropriately without harming the child, they should first establish contact with the child, provide initial psychological assistance if necessary, and try to talk to the child to document the situation the child is in. If it is difficult to establish such contact, it should be done by someone who already has a trusting relationship with the child (psychologist, leisure specialist, etc.). After speaking with the child, the employee, consultant, volunteer, or intern must ensure the child is in a safe environment. Then they must report the case to their immediate supervisor and/or coordinator and/or fill out the internal incident report form on child abuse or suspicion, available on the Foundation's official website, describing the situation as thoroughly as possible.

The coordinator who receives the violation report reviews it and ensures all necessary measures are taken to handle the case in accordance with this policy, the "Regulations on Monitoring and Reviewing Violations of Internal Policies and Procedures" approved by the Foundation, and current Ukrainian legislation. Additionally, the coordinator guarantees confidentiality and communication with specialists and relevant authorities for proper resolution of the case, considering the child's best interests.

After receiving information through the

педагогічної роботи часто використовують поняття «жорстоке ставлення щодо дитини», що охоплює фізичне насильство, інцест і сексуальне насильство, а також психологічно негативне звернення, що може мати на увазі, наприклад, ігнорування дитини або залучення до насильства між батьками чи іншими членами сім'ї. Постраждалою дитиною визнається не лише та, яка зазнала домашнього насильства, а й свідок (очевидець) такого насильства.

Усі наймані / залучені консультанти Фонду, стажери, консультанти й волонтери на всіх рівнях відповідальності, які працюють з дітьми безпосередньо чи опосередковано, повинні звертати увагу на фізичний та емоційний стан дитини і реагувати на будь-які підозри в насильстві. Важливо пам'ятати, що насильство над дітьми може бути повторюваним або одноразовим, тому за першого прояву ознак насильства потрібно негайно реагувати — без очікування повторних ознак.

Усі залучені консультанти, волонтери й стажери, які працюють із дітьми, повинні бути уважні до ознак, які можуть вказувати на те, що дитина стала жертвою насильства та потребує допомоги.

У будь-якому разі потрібно дотримуватись принципів забезпечення якнайкращих інтересів дитини.

Алгоритм дій у разі порушення політики захисту дітей:

1. Якщо працівник, найманий / залучений консультант, волонтер, стажер Фонду (який працює із дітьми) помічає у дитини якісь із вказаних вище ознак, бачить, що хтось із колег порушує політику захисту, підозрює, що над дитиною може вчинитись насильство, або перебуває в ситуації, у якій не знає, як правильно реагувати, щоб не нашкодити дитині, — варто спершу встановити з нею контакт, за потреб надати першу психологічну допомогу і спробувати за можливості розговорити дитину, щоб зафіксувати

form, the coordinator decides on further actions:

- Notify the Foundation's management about the case;

- Immediately contact law enforcement and social services;

- Inform the child's parents or legal guardians about the abuse case.

The coordinator informs the parents or legal guardians about the abuse case, the actions taken to address the problem, and the results.

If necessary, the coordinator informs all employees, hired/engaged persons about the child protection policy violation or abuse case without breaching confidentiality and about the actions taken to resolve the situation. The coordinator may also propose amendments to the child protection policy.

In case of any doubts regarding the appropriateness of applying this algorithm to a specific case, employees, hired/engaged consultants, volunteers, and interns must consult about the possibility of its use.

To find the correct and effective resolution, the internal reporting mechanism of the Foundation must be followed. All allegations and suspicions of abuse should be taken seriously regardless of the suspect's identity or the victim, and regardless of how "unlikely" the situation seems.

All hired/engaged persons must report any situations regarding:

- Allegations or suspicions of child abuse known to them;

- Allegations or suspicions of unlawful activities committed by employees, hired/engaged persons, including child abuse.

Foundation employees and hired/engaged persons are strictly prohibited from concealing or withholding information about suspected violations concerning a child that have come to their attention. All personal information must be kept

наявну ситуацію, у якій опинилась дитина. Якщо такий контакт встановити важко, варто це зробити тому, хто вже має довірливі стосунки з дитиною (психолог, фахівець з організації дозвілля тощо). Після розмови з дитиною працівник, найманий / залучений консультант, волонтер чи стажер (який працює із дітьми) Фонду повинен упевнитись, що дитина перебуває в безпечному середовищі. Після цього потрібно повідомити про випадок безпосереднього керівника та/або координатора та/або заповнити форму внутрішнього повідомлення про випадок насильства над дітьми або його підозру, розіщену на офіційному сайті Фонду, у якій описати ситуацію настільки детально, наскільки це можливо.

Далі координатор який отримав форму з описом порушення, розглядає її та забезпечує виконання всіх належних заходів для розгляду такої справи відповідно до положень цієї політики, «Положення про контроль та розгляд порушень внутрішніх політик та процедур» затвердженого Фондом, та чинного законодавства України. Крім того, він/вона гарантує конфіденційність і комунікацію з фахівцями та відповідними органами для належного розв'язання такої справи в межах чинного законодавства з урахуванням інтересів дитини.

2. Після отримання інформації через форму координатор ухвалює рішення щодо подальших дій:

повідомити керівництво Фонду про випадок;

невідкладно звернутись до правоохоронних органів, соціальних служб;

інформування батьків, або осіб, які їх замінюють, про випадок насильства;

3. Координатор інформує батьків, або осіб які їх замінюють, про випадок насильства, які дії були застосовані для розв'язання проблеми та про результати.

За потреби координатор інформує всіх працівників, найманих / залучених осіб про

confidential (including the name of the person reporting the abuse). Access is granted only to those who need the information to perform their official duties. If abuse manifestations occur via the internet or other technologies (e.g., child pornography images), even if received as “spam” or from another organization, under no circumstances should these images be forwarded online to law enforcement or any other hired/engaged consultant of the organization. Dissemination of child abuse images (e.g., child pornography) is illegal (a criminal offense) and prosecuted by international and national laws. Website names can be sent to law enforcement by email. The coordinator must be immediately informed about any receipt of pornographic materials or any materials/information indicating a criminal offense.

If unforeseen situations arise where hired/engaged persons are forced to provide independent testimony, they must do so according to the principles of the child protection policy, consulting with the coordinator and Foundation management.

Any cases of violation of this Policy must be considered according to this Policy and the “Regulations on Monitoring and Reviewing Violations of Internal Policies and Procedures” approved by the Foundation.

8. Regulatory Documents Underpinning the Policy

In Ukraine, the guarantee of children's rights is outlined in a wide range of regulatory and legal acts, the main ones relevant to the Foundation's work being:

1. International Legal Documents:

- Universal Declaration of Human Rights;

- Convention on the Rights of the Child
Convention on the Rights of Persons with Disabilities;

- Convention on the Protection of Children from Sexual Exploitation and

випадок порушення політики захисту чи вчинення насильства, не порушуючи умов конфіденційності, та про дії, які були вчинені для розв'язання ситуації. Також координатор може внести зміни до політики захисту дітей.

У разі навіть найменших сумнівів у доцільності використання алгоритму для конкретного випадку — працівникам, найманим / залученим консультантам, волонтерам і стажерам Фонду потрібно обов'язково порадитись про можливість його застосування.

Щоб знайти правильне й ефективне рішення ситуацій, варто дотримуватися відповідного механізму звітності всередині Фонду. Усі звинувачення і підозри про насильство сприймати серйозно, попри особу підозрюваного порушника і жертв насильства, «неправдоподібність» ситуації. Усі наймані / залучені особи повинні повідомляти про будь-які ситуації щодо:

- звинувачень або підозр у разі насильства над дитиною, які відомі;
- звинувачень або підозр у вчиненні працівниками, найманими/ залученими особами протизаконної діяльності, до якої належить насильство над дітьми.

Працівникам Фонду, найманим/залученим особам забороняється замовчування / приховування інформації про імовірне вчинення порушення по відношенню до дитини, про яке їм стало відомо. Уся персональна інформація повинна бути конфіденційною (зокрема, ім'я того, хто доповів про випадок насильства). Доступ до неї мають тільки ті, кому вона потрібна для виконання своїх службових обов'язків. Якщо прояви насильства відбуваються через інтернет або інші технології (наприклад, знімки дитячої порнографії), навіть якщо вони надходять у вигляді «спаму» або отримані від іншої організації, ні в якому разі не можна відправляти ці знімки далі через інтернет у правоохоронні органи чи іншому найманому / залученому консультанту організації. Адже поширення знімків насильства над дитиною

Sexual Abuse;

- UN General Assembly Resolution A/RES/64/142, "Guidelines for the Alternative Care of Children" and others.

2. National Regulatory and Legal Acts:

- Constitution of Ukraine;
 - Family Code of Ukraine;
 - Civil Code of Ukraine;
 - Law of Ukraine "On the Protection of Childhood";
 - Law of Ukraine "On Education";
 - Law "On Extracurricular Education";
 - Law "On Ensuring the Rights and Freedoms of Internally Displaced Persons";
 - Law "On Social Work with Families, Children and Youth";
 - Law "On Bodies and Services for Children's Affairs and Special Institutions for Children";
 - Law "On Ensuring Organizational and Legal Conditions for Social Protection of Orphans and Children Deprived of Parental Care";
 - Law "On Prevention and Combating Domestic Violence" Law "On State Social Assistance to Disabled Children and Children with Disabilities";
 - Law "On Rehabilitation of Persons with Disabilities in Ukraine";
 - Law "On the Basics of Social Protection of Homeless Persons and Homeless Children";
 - Law "On Psychiatric Care" Law "On Social and Legal Protection of Servicemen and Their Families";
 - Law "On Rehabilitation in the Healthcare Sector".
3. Resolutions and Orders of the Cabinet of Ministers of Ukraine:
- "On the Model Regulation on Children's Shelter" (Resolution No. 565 dated 09.06.1997);
 - "On Approval of the Regulation on Family-Type Children's Homes" (Resolution No. 564 dated 26.04.2002);
 - "On Approval of the Regulation on Foster Families" (Resolution No. 565 dated 26.04.2002);

(наприклад, дитячої порнографії) є незаконним (кримінальним правопорушенням) і переслідується міжнародним та національним законодавством. Назви сайтів можна переслати правоохоронним органам електронною поштою. Про факти отримання матеріалів порнографічного характеру, інших матеріалів та/або інформації, яка містить ознаки кримінального правопорушення, невідкладно інформувати координатора.

Якщо трапляються непередбачувані ситуації, коли наймані / залучені особи змушені надавати свої незалежні свідчення, то вони повинні це робити відповідно до принципів Політики захисту дітей, проконсультувавшись із координатором і керівництвом Фонду.

Будь-які випадки порушень цієї Політики мають розглядатися відповідно до цієї Політики та «Положення про контроль та розгляд порушень внутрішніх політик та процедур» затвердженого Фондом.

8. Нормативні документи, на які спирається політика

В Україні гарантування прав дітей окреслено в цілій низці нормативно-правових актів, головними з яких для роботи у Фонді є такі:

1. Міжнародно-правові документи:

- Загальна декларація прав людини;
- Конвенція про права дитини;
- Конвенція про права людей з інвалідністю;
- Конвенція про захист дітей від сексуальної експлуатації та сексуального насильства;

- Резолюція А/RES/64/1421, прийнята Генеральною Асамблеєю ООН «64/142. Керівні принципи щодо альтернативного догляду за дітьми» та інші.

2. Державні нормативно-правові акти:

- Конституція України;
- Сімейний кодекс України;
- Цивільний кодекс України;

- “On Approval of the Model Regulation on Social and Psychological Rehabilitation Centers for Children” (Resolution No. 87 dated 28.01.2004);

- “On the Activities of Guardianship and Custody Bodies Related to the Protection of Children’s Rights” (Resolution No. 866 dated 24.09.2008);

- “On Approval of the Regulation on Child Development Centers” (Resolution No. 1124 dated 05.10.2009);

- “On Approval of the Model Regulation on Social Support Centers for Children and Families” (Resolution No. 834 dated 16.11.2016);

- “Certain Issues of Mental, Sports, Physical, Psychological Rehabilitation and Professional Adaptation of War Veterans, Their Families and Certain Other Categories of Persons” (Resolution No. 307 dated 18 March 2024);

- “Certain Issues of Providing Psychological Assistance to War Veterans, Their Families and Certain Other Categories of Persons” (Resolution No. 1338 dated 29 November 2022);

- “On Approval of the Concept of Mental Health Development in Ukraine until 2030” (Order No. 1018-r dated 27.12.2017);

- “On Approval of the Procedure for Granting the Status of a Child Affected by Hostilities and Armed Conflicts” (Resolution No. 268 dated 05.04.2017);

- “On Approval of the Model Regulation on Mobile Teams for Social and Psychological Assistance to Persons Affected by Domestic Violence and/or Gender-Based Violence” (Resolution No. 654 dated 22.08.2018);

- “On Approval of the State Social Program Concept for the Prevention and Combating of Domestic Violence and Gender-Based Violence until 2025” (Order No. 728-r dated 10.10.2018);

- “On Ensuring Social Protection of Children in Difficult Life Circumstances” (Resolution No. 585 dated 01.06.2020);

- Закон України «Про охорону дитинства»;
- Закон України «Про освіту»;
- «Про позашкільну освіту»;
- «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб»;
- «Про соціальну роботу з сім'ями, дітьми та молоддю»;
- «Про органи і служби у справах дітей та спеціальні установи для дітей»;
- «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»;
- «Про запобігання та протидію домашньому насильству»;
- «Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам»;
- «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні»;
- «Про основи соціального захисту бездомних осіб і безпритульних дітей»;
- «Про психіатричну допомогу»;
- «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їхніх сімей»;
- «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я».
- Постанови та розпорядження Кабінету Міністрів України «Про Типове положення про притулок для дітей» (постанова Кабінету Міністрів України від 09.06.1997 №565);
- «Про затвердження Положення про дитячий будинок сімейного типу» (постанова Кабінету Міністрів України від 26.04.2002 №564);
- «Про затвердження Положення про прийомну сім'ю» (постанова Кабінету Міністрів України від 26.04.2002 №565);
- «Про затвердження Типового положення про центр соціально-психологічної реабілітації дітей» (постанова Кабінету Міністрів України від 28.01.2004 № 87);
- «Питання діяльності органів опіки та піклування, пов'язаної із захистом прав дитини» (постанова Кабінету Міністрів

3. Other Regulatory Acts:

- Presidential Decree “On Urgent Measures to Improve Children’s Health” dated 07.12.2019;
- Order of the Ministry of Health of Ukraine dated 15.04.2008 “On Approval of the Procedure for the Use of Psychological and Psychotherapeutic Methods”.

України від 24.09.2008 №866);

- «Про затвердження Положення про центр розвитку дитини» (постанова Кабінету Міністрів України від 05.10.2009 №1124);

- «Про затвердження Примірного положення про центр соціальної підтримки дітей та сімей» (постанова Кабінету Міністрів України від 16.11.2016 №834);

- «Деякі питання ментальної, спортивної, фізичної, психологічної реабілітації та професійної адаптації ветеранів війни, членів їх сімей та деяких інших категорій осіб» (постанова Кабінету Міністрів України від 18 березня 2024 р. № 307);

- «Деякі питання надання психологічної допомоги ветеранам війни, членам їх сімей та деяким іншим категоріям осіб» (постанова Кабінету Міністрів України від 29 листопада 2022 р. №1338);

- «Про схвалення Концепції розвитку охорони психічного здоров'я в Україні на період до 2030 року» (розпорядження Кабінету Міністрів України від 27.12.2017 №1018-р);

- «Про затвердження Порядку надання статусу дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій та збройних конфліктів» (постанова Кабінету Міністрів України від 05.04.2017 №268);

- «Про затвердження Типового положення про мобільну бригаду соціальнопсихологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі» (постанова Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 №654);

- «Про схвалення Концепції Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року» (розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.10.2018 №728-р);

- «Про забезпечення соціального захисту дітей, які перебувають у складних

життєвих обставинах» (постанова Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 №585).

3. Інші нормативно-правові акти.

- Указ Президента України «Про невідкладні заходи щодо покращення здоров'я дітей» від 7.12.2019;

- Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 15.04.2008 «Про затвердження Порядку застосування методів психологічного і психотерапевтичного впливу».

Додаток № 1
до Політики захисту прав дитини

Зразок заяви про надання дозволу на використання фото- та відеоматеріалів з дитиною

ПІБ: _____
Адреса проживання: _____
Паспорт: серія ____ № _____,
виданий _____
РНОКПП (ПІН): _____
Телефон: _____

Кому:
БО «БФ «ТИ-АНГЕЛ»»
м. Івано-Франківськ, вулиця Євгена
Коновальця, буд. 136Д/68
Код ЄДРПОУ 36321738

ЗАЯВА

про надання дозволу на використання фото- та відеоматеріалів з дитиною

Я, _____
яка(-ий) є _____, як законний представник неповнолітньої особи:
(мати/батько/опікун/піклувальник/інше)

ПІБ дитини: _____

Дата народження: «__» _____ 20__ року

Надаю свою згоду БО «БФ «ТИ-АНГЕЛ»» на використання фото- та відеоматеріалів із зображенням моєї дитини, з метою розміщення на офіційному вебсайті, у соціальних мережах, друкованих матеріалах, презентаціях, ЗМІ тощо.

Підтверджую, що не заперечую проти публічного використання зображень моєї дитини в рамках зазначеної мети, за умови дотримання етичних норм та чинного законодавства України.

Зобов'язуюсь повідомити у письмовій формі про відкликання цієї згоди в разі зміни рішення.

«__» _____ 20__ р.

(Підпис)

Annex № 1
to the Child Rights Protection Policy

Sample Consent Form for the Use of Photo and Video Materials Featuring a Child

Full Name: _____

Address: _____

Passport: series _____ № _____

issued by _____

Tax ID Number: _____

Phone Number: _____

To:

Charitable Organization

“Charitable Foundation Ty-Angel”

Ivano-Frankivsk, Yevhen Konovalets Street,
136D/68

EDRPOU Code: 36321738

CONSENT

for the use of photo and video materials featuring a child

I, _____
being the _____, as legal representative of the:
(mother / father / guardian / custodian / other)

Full name of the child: _____

Date of birth: « ___ » _____ 20__ year.

I hereby give my consent to the Charitable Organization “Charitable Foundation Ty-Angel” for the use of photo and video materials featuring my child, for the purpose of publication on the official website, social media, printed materials, presentations, media, and other related platforms.

I confirm that I do not object to the public use of my child’s images within the stated purpose, provided that ethical standards and the current legislation of Ukraine are observed.

I undertake to notify in writing of the withdrawal of this consent in the event of a change in decision.

« ___ » _____ 20__ year

(Sign)